

Als größte Bildungseinrichtung im Oldenburger Münsterland historisch und regional verankert ist die Universität Vechta international und zukunftsorientiert ausgerichtet: Rund 4.000 Studierende und mehr als 500 Beschäftigte forschen, lehren, arbeiten und studieren an der Campusuniversität im Herzen Niedersachsens.

An der Universität Vechta ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Stelle zu besetzen als

Referent*in für die Leitung der Abteilung Publikationsmanagement und Informationsversorgung

Entgeltgruppe 13 TV-L, Vollzeit

Diese Position ist in der Universitätsbibliothek verortet. Sie bietet Ihnen die Möglichkeit, an der strategischen Planung für das gesamtuniversitäre Themenfeld der Open Access-Transformation mitzuwirken sowie die Informationsversorgung durch die Bibliothek in Kommunikation und Kooperation mit den verschiedenen universitären Stakeholdern zu gestalten.

Ihre Aufgaben

- Leitung der Abteilung: Personalführung, strategische Entwicklung, Innovationsmanagement
- Umsetzung der Open Access-Transformation:
 - Konzeption und Controlling eines Informationsbudgets zur Bewirtschaftung aller Einnahmen und Ausgaben für wissenschaftliche Informationen
 - Auswahl von Transformationsverträgen
 - Entwicklung und Durchführung von Beratungsangeboten zum wissenschaftlichen Publizieren im Open Access
- Konzeption, Koordination und Kommunikation der universitären Informationsversorgung
- Mitwirkung an Informationsangeboten für die Fakultäten (fachbezogene Auskunft und Schulungen, Mitwirkung an der Informationsversorgung).

Wir bieten Ihnen

- eine spannende Position mit der Möglichkeit, die strategische Ausrichtung der Universitätsbibliothek aktiv mitzugestalten,
- ein dynamisches Arbeitsumfeld mit Raum für Eigeninitiative in einem kollegialen, motivierten Leitungsteam sowie
- attraktive, flexible Arbeitsbedingungen zur Vereinbarkeit von familiären Aufgaben und beruflichen Verpflichtungen.

Ihr Profil

- Ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium sowie ein abgeschlossenes Referendariat für den höheren wissenschaftlichen Bibliotheksdienst
- nachgewiesene Erfahrungen in der Leitung oder stellvertretenden Leitung größerer Abteilungen wissenschaftlicher Bibliotheken und in der strategischen Bibliotheksentwicklung
- vertiefte Kompetenzen in der Personalführung
- fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet der Open Access-Transformation
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Bewerbende sollten kommunikationsstark und empathisch sein sowie eine hohe Motivation mitbringen, die Abteilung agil zu führen und eine positive Fehlerkultur umzusetzen.

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich gerne an die Bibliotheksleitung, Dr.in Karolin Bubke (karolin.bubke@uni-vechta.de).

Senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse) **unter Angabe der Kennziffer 23/84/Bibl** per E-Mail (zusammengefasst in einer einzelnen PDF-Datei) bis zum 01.12.2023 an:

Präsidium der Universität Vechta
bewerbung@uni-vechta.de

Die Universität Vechta schätzt und fördert die Vielfalt der Menschen an der Universität und setzt sich aktiv für Chancengerechtigkeit ein. Dieses Selbstverständnis ist maßgebend für alle Auswahlverfahren. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.